

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ด้านการวางแผนกำลังคน การสรรหาบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย</p> <p>๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือ ประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร</p> <p>๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลัง ให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียม ข้อมูล การระดมความคิดของ คณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>- ดำเนินการประกาศสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างมาทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย</p> <p>- ดำเนินการประกาศสรรหา รับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงาน จ้าง มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสาย งานที่สูงขึ้น</p> <p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากร พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของเทศบาลตำบลเกษตร พัฒนาเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็น ปัจจุบัน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ / นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/ นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/ นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</p> <p>- มีการส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร</p> <p>- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนาเรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้</p>
<p>๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแลกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑. แจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาล ตำบลเกษตรพัฒนาว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕</p>	<p>- ประกาศประชาสัมพันธ์ให้พนักงานรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนาว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง ของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา</p> <p>- มีมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับ บุคลากรของเทศบาล</p> <p>- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕</p> <p>- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕</p>
<p>๕. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร</p>	<p>๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</p> <p>- จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล</p> <p>- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ หรือจิตอาสาของเทศบาลตำบล เกษตรพัฒนา</p>
<p>๖. การพัฒนาบุคลากรให้ได้รับการ ฝึกอบรมความรู้ตามสายงาน</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเพิ่มความรู้เพื่อ พัฒนาศักยภาพตามสายงานอย่างแท้จริง</p>	<p>- มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในด้านต่างๆ</p>

การส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๑.	นายวุฒิไกร ทองสีมา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE	๒๕ ต.ค. ๖๔	โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ซิตี จอมเทียน พัทยา จ.ชลบุรี
๒.	นางสาวณัฐธัญญา เมืองรัมย์	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ	กระบวนการ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธี และแนวทางการปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุ และวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (หนังสือ ว ๘๔๕) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๙-๓๑ ต.ค. ๖๔	โรงแรมเอเชีย ชะอำ จ.เพชรบุรี
๓.	นางสาวทิพย์ธาดา ฟีพานิช	นิติกรปฏิบัติการ	โครงการอบรมคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง	๒๓ พ.ย. ๖๔	อบต.คลองตัน จ.สมุทรสาคร
๔.	นางสาวปฎิภา ศิริรินทร์	ครูชำนาญการ	โครงการอบรมคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง	๒๓ พ.ย. ๖๔	อบต.คลองตัน จ.สมุทรสาคร
	นายวุฒิไกร ทองสีมา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	โครงการการขับเคลื่อนการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๙ ธ.ค. ๖๔	ที่ว่าการอำเภอบ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร
๕.	นางสาวพัทธนียา ศิริเหลืองทอง	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ รก. ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการปิดบัญชี และจัดทำรายงานการเงินรวมของหน่วยงานต้นสังกัด และหน่วยงานภายใต้สังกัด เพื่อจัดทำงบการเงินรวมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐-๑๒ ธ.ค. ๖๔	โรงแรมลองบีช ชะอำ จ.เพชรบุรี
๖.	นางสาวณัฐธัญญา เมืองรัมย์	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ	โครงการเรียนรู้เทคนิคการปฏิบัติงานและบันทึกข้อมูลในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-Government Procurement System : e-GP) การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และเทคนิคขั้นตอนวิธีการจัดทำร่างเอกสารโดยวิธีเฉพาะเจาะจง วิธีคัดเลือก วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-Bidding) และการบันทึกสินทรัพย์ การปรับปรุงค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ การจำหน่ายพัสดุในระบบ e-laas	๒๒-๒๔ ธ.ค. ๖๔	โรงแรม เดอะโอบี นันซ่า รีสอร์ท เขาใหญ่ จ.นครราชสีมา
๗.	นางสาวทิพย์ธาดา ฟีพานิช	นิติกรปฏิบัติการ	ทักษะการจัดกระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท	๒๓-๒๔ ธ.ค. ๖๔	สำนักงานคุมประพฤติ จ.สมุทรสาคร

การส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๘.	นายนาทกมล มณีกุล	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	สัมมนาการจัดพลังงานในชุมชน โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารและจัดการพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับตำบล และเครือข่ายพลังงานชุมชน ประจำปี ๒๕๖๕	๒๘ ม.ค. ๖๕	บ้านลีลาไทย รีสอร์ท สวนสัม จ.สมุทรสาคร
๙.	นายวุฒิไกร ทองสีมา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	สัมมนาการจัดพลังงานในชุมชน โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารและจัดการพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับตำบล และเครือข่ายพลังงานชุมชน ประจำปี ๒๕๖๕	๒๘ ม.ค. ๖๕	บ้านลีลาไทย รีสอร์ท สวนสัม จ.สมุทรสาคร
๑๐.	นายวุฒิไกร ทองสีมา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายจ้างแรงงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐ ก.พ. ๖๕	โรงแรมแกรนด์อินเตอร์โฮเทล จ.สมุทรสาคร
๑๑.	นางสาวณัฐธัญญา เมืองรัมย์	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ	การจ้างก่อสร้าง การทำสัญญา การบริหารสัญญา และการตรวจรับงานจ้างก่อสร้างภายใต้กฎกระทรวงฯ และตามแนวทางปฏิบัติใหม่ หนังสือด่วนที่สุด กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๗๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ และตามหนังสือ ว ๖๙๓	๒๕-๒๗ ก.พ. ๖๕	โรงแรมรอยัลซิติ้ (ปิ่นเกล้า) กรุงเทพมหานคร
๑๒.	นางสาวทิภุญาดา พีพานิช	นิติกรปฏิบัติการ	โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จ.สมุทรสาคร ประจำปี ๒๕๖๕	๒ มี.ค. ๖๕	โรงแรมแกรนด์อินเตอร์โฮเทล จ.สมุทรสาคร
๑๓.	สืบทำรวจโทเสนห์ มีบุญญา	ปลัดเทศบาล	ประชุมและสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๙-๑๑ มี.ค ๖๕	อิมแพคชาเลนเจอร์ เมืองทองธานี จ.นนทบุรี
๑๔.	นายวุฒิไกร ทองสีมา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนและติดตามผลแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จ.สมุทรสาคร ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕	๑๐ มี.ค. ๖๕	มหาชัยกรีน บูทีค จ.สมุทรสาคร

การส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๑๕.	นางสาวบุปผชาติ เกตุแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	การบันทึกบัญชีวัสดุคงคลัง พร้อมโปรแกรมวัสดุคงคลัง เพื่อ จัดทำรายงานวัสดุคงเหลือ (แบบอปท.-วส.) การจัดฐานข้อมูล ผู้ชำระภาษีเพื่อชำระผ่านธนาคารและการเบิกจ่ายผ่าน เงินเดือน การรับเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online	๑๑-๑๓ มี.ค. ๖๕	โรงแรมริเวอร์ไซด์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร
๑๖.	นายวีระฉัตร ไชยราช	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	สัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วย รายได้ และการจ่ายเงินของ สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางการตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน การ บัญชีและการพัสดุของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๓-๒๕ มี.ค. ๖๕	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร
๑๗.	นางสาวเกษรา ร้อยอำแพง	ครู คศ.๑	สัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วย รายได้ และการจ่ายเงินของ สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางการตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน การ บัญชีและการพัสดุของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๓-๒๕ มี.ค. ๖๕	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร
๑๘.	นางเบญจวรรณ นาคสมพงษ์	ผู้ดูแลเด็ก	สัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วย รายได้ และการจ่ายเงินของ สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางการตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน การ บัญชีและการพัสดุของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๓-๒๕ มี.ค. ๖๕	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร